



**PEDOMAN
PEMILIHAN DOSEN & TENAGA KEPENDIDIKAN BERPRESTASI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
TAHUN 2019**

A. PENDAHULUAN

Perubahan selalu terjadi setiap saat, Universitas Gadjah Mada sebagai sebuah institusi pendidikan harus mampu bergerak menyesuaikan dengan perubahan yang terjadi. Aktivitas untuk menciptakan keselarasan dengan perubahan ini melibatkan peran dosen dan tenaga kependidikan yang harus memiliki kemampuan adaptasi yang tinggi dengan perubahan dan mampu berperforma kerja secara profesional. Oleh karena itu, baik dosen maupun tenaga kependidikan harus mampu melakukan inovasi dan kreasi. Hal inilah yang mendorong Universitas Gadjah Mada menyelenggarakan kegiatan “Pemilihan Dosen dan Tenaga Kependidikan Berprestasi Tahun 2019”.

Kegiatan ini bertujuan untuk memberikan penghargaan atas prestasi dosen dan tenaga kependidikan di lingkungan UGM, menggelorakan semangat berprestasi, meningkatkan performa kerja profesional, dan meningkatkan kinerja unggul agar selalu dapat memberikan kontribusi positif bagi Universitas Gadjah Mada. Selain tujuan tersebut, kegiatan ini juga dimaksudkan untuk memperingati Dies Natalis Universitas Gadjah Mada ke-70.

Dalam kegiatan ini terdapat 11 kategori bidang yang dikompetisikan yaitu:

No.	Kategori
1.	Dosen Sainstek
2.	Dosen Soshum
3.	Laboran
4.	Pustakawan*)
5.	Arsiparis
6.	Pengelola Administrasi Akademik & Kemahasiswaan
7.	Pengelola Administrasi Keuangan
8.	Pengelola Administrasi Umum dan Kepegawaian
9.	Pengelola Teknologi Informasi
10.	Tenaga Teknis
11.	Tenaga Medis

*) dilaksanakan oleh Perpustakaan UGM

B. DASAR HUKUM

1. Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia No 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-Undang No. 12 / 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 39 Tahun 2007 tentang Dosen;
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 67 Tahun 2013 tentang Statuta UGM;
6. Peraturan Rektor Universitas Gadjah Mada No. 18 Tahun 2016 tentang Sistem Pengelolaan Sumber Daya Manusia Universitas Gadjah Mada.

C. PERSYARATAN

Peserta yang direkomendasikan untuk mengikuti kegiatan “Pemilihan Dosen dan Tenaga Kependidikan Berprestasi Tahun 2019” harus memenuhi persyaratan sebagai berikut:

1. Persyaratan Umum

- a. Pegawai Universitas Gadjah Mada.
- b. Memiliki kinerja yang baik, disiplin, dan integritas yang tinggi.
- c. Tidak pernah/sedang menjalani hukuman disiplin.
- d. Belum pernah menjadi pemenang pemilihan pendidik dan tenaga kependidikan Universitas Gadjah Mada dalam 3 tahun terakhir.

2. Persyaratan Khusus

No.	Bidang	Ketentuan
1.	Dosen Sainstek	<ol style="list-style-type: none">a. Berlaku bagi dosen UGM dengan status PNS atau Non PNS Tetap dan telah memiliki NIDN.b. Memiliki prestasi yang sangat bermanfaat dan dapat dibanggakan, serta diakui pada skala nasional atau internasional dalam 3 tahun terakhir.c. Pendidikan minimal Magister (S-2) atau setara.d. Jabatan fungsional setinggi-tingginya Lektor Kepala.e. Masa kerja minimal 5 tahun.
2.	Dosen Soshum	<ol style="list-style-type: none">a. Berlaku bagi dosen UGM dengan status PNS atau Non PNS Tetap dan telah memiliki NIDN.b. Memiliki prestasi yang sangat bermanfaat dan dapat dibanggakan, serta diakui pada skala nasional atau internasional dalam 3 tahun terakhir.c. Pendidikan minimal Magister (S-2) atau setara.d. Jabatan fungsional setinggi-tingginya Lektor Kepala.e. Masa kerja minimal 5 tahun.
3.	Laboran	<ol style="list-style-type: none">a. Berlaku bagi semua Pranata Laboratorium Pendidikan/Laboran dengan status PNS atau Non PNS dengan SK Rektor, termasuk analis dan teknisi yang bertugas di laboratorium.b. Memiliki SK Pengangkatan sebagai Pranata Laboran Pendidikan (PLP) atau Surat Keterangan pengusulan sebagai PLP.c. Memiliki karya prestasi yang sangat bermanfaat dan dapat dibanggakan.d. Pendidikan minimal D-3.e. Masa kerja sebagai laboran minimal 3 tahun.
4.	Arsiparis	<ol style="list-style-type: none">a. Berlaku bagi seluruh Arsiparis dengan status PNS atau Non PNS dengan SK Rektor di lingkungan UGM.b. Memiliki prestasi yang sangat bermanfaat dan dapat dibanggakan dalam bidang kearsipan.c. Pendidikan minimal D-3d. Masa kerja sebagai arsiparis minimal 3 tahun.

5.	Pengelola Administrasi Akademik & Kemahasiswaan	<p>a. Berlaku bagi tenaga kependidikan UGM dengan status PNS atau Non PNS dengan SK Rektor yang melaksanakan tugas pokok dan fungsi pada layanan akademik dan kemahasiswaan dengan jabatan setinggi-tingginya setingkat Kasubbag/Kasi atau setara Eselon IV.</p> <p>b. Memiliki karya inovasi unggul dalam bidang administrasi akademik dan kemahasiswaan yang memiliki dampak pada peningkatan efisiensi, efektifitas, dan akuntabilitas yang mendukung capaian kinerja unit.</p> <p>c. Pendidikan minimal D-3.</p> <p>d. Masa kerja sebagai pengelola administrasi akademik dan kemahasiswaan minimal 3 tahun.</p>
6.	Pengelola Administrasi Keuangan	<p>a. Berlaku bagi tenaga kependidikan UGM dengan status PNS atau Non PNS dengan SK Rektor yang melaksanakan tugas pokok dan fungsi pengelolaan keuangan dengan jabatan setinggi-tingginya Kasubbag/Kasi atau setara Eselon IV.</p> <p>b. Memiliki karya inovasi unggul dalam bidang pengelolaan keuangan yang memiliki dampak pada peningkatan efisiensi, efektifitas, transparansi, serta peningkatan akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kombinasinya.</p> <p>c. Pendidikan minimal D-3, didukung dengan sertifikat keahlian terkait.</p> <p>d. Masa kerja sebagai pengelola administrasi keuangan minimal 3 tahun</p>
7.	Pengelola Administrasi Umum dan Kepegawaian	<p>e. Berlaku bagi tenaga kependidikan UGM dengan status PNS atau Non PNS dengan SK Rektor yang melaksanakan tugas pokok dan fungsi pada layanan humas, kesekretariatan, jurnal, jaminan mutu, tata usaha, kepegawaian, jabatan lain dalam lingkup administrasi umum dan kepegawaian dengan jabatan setinggi-tingginya setingkat Kasubbag/Kasi atau setara Eselon IV.</p> <p>a. Memiliki karya inovasi unggul dalam bidang Administrasi Umum dan Kepegawaian yang memiliki dampak pada peningkatan efisiensi, efektifitas, dan akuntabilitas yang mendukung capaian kinerja unit.</p> <p>b. Pendidikan minimal D-3.</p> <p>c. Masa kerja sebagai pengelola administrasi umum dan kepegawaian minimal 3 tahun</p>
8.	Pengelola Teknologi Informasi	<p>a. Berlaku bagi tenaga kependidikan UGM dengan status PNS dan Non PNS dengan SK Rektor yang melaksanakan tugas pokok dan fungsi pada layanan teknologi informasi dan komunikasi.</p> <p>b. Memiliki karya inovasi unggul dalam bidang layanan TI yang memiliki dampak pada peningkatan efisiensi, efektifitas, dan akuntabilitas yang mendukung capaian kinerja unit.</p> <p>c. Pendidikan minimal D-3.</p> <p>d. Masa kerja sebagai pengelola TI minimal 3 tahun .</p>
9.	Tenaga Teknis	<p>a. Berlaku bagi tenaga kependidikan UGM dengan status PNS dan Non PNS dengan SK Rektor yang melaksanakan tugas pokok dan fungsi pada layanan yang bersifat teknis (teknisi, operator, pengemudi, pengantar surat, petugas keamanan/SKKN, pertamanan, kebersihan, dll.)</p> <p>b. Memiliki prestasi yang sangat bermanfaat dan dapat dibanggakan, antara lain kedisiplinan, pencapaian target kinerja, ketepatan waktu,</p>

		<p>ide kreatif/inovatif, dll.</p> <p>c. Pendidikan minimal SLTA/ sederajat tanpa dibatasi usia, pangkat, dan golongan.</p> <p>d. Masa kerja sebagai tenaga teknis minimal 3 tahun.</p>
10.	Tenaga Medis	<p>a. Berlaku bagi tenaga kependidikan UGM dengan status PNS dan Non PNS dengan SK Rektu yang melaksanakan tugas pokok dan fungsi sebagai tenaga medis (dokter, dokter gigi, perawat).</p> <p>b. Memiliki prestasi yang sangat bermanfaat dan dapat dibanggakan dalam bidang medis.</p> <p>c. Pendidikan minimal D-3.</p> <p>d. Masa kerja sebagai tenaga medis minimal 3 tahun .</p>

D. DOKUMEN

1. Dokumen Karya Prestasi dan Rekomendasi Pimpinan

Dokumen dalam format pdf wajib diunggah melalui tautan <http://ugm.id/diktendikberprestasi2019> dengan *subject file*: Nama_Kategori_Unit Kerja, meliputi:

- a. Data Diri, Deskripsi Diri, Karya Prestasi (format terlampir di website sesuai bidang kategori)
- b. Surat Rekomendasi Pimpinan Unit Kerja

2. Dokumen Pendukung

Dokumen pendukung yang wajib diunggah di portal HRIS meliputi:

- a. Hasil Penilaian Prestasi Kerja Pegawai (PPKP) 2 tahun terakhir dengan nilai sekurang-kurangnya baik;
- b. SK Pengangkatan sebagai CPNS dan SK Kenaikan Pangkat Terakhir bagi PNS;
- c. SK Pengangkatan Pegawai SK Rektor Terakhir bagi Non PNS;
- d. SK Pengangkatan Pejabat Struktural bagi yang memiliki jabatan struktural;
- e. SK Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Tertentu bagi yang menduduki Jabatan Fungsional Tertentu (Pustakawan, Arsiparis, Keuangan, dan lain-lain);
- f. Ijazah terakhir;
- g. Berkas pendukung yang relevan (sertifikat dll)

Dokumen diunggah selambat-lambat tanggal 25 Agustus 2019

Pedoman dan format biodata pemilihan Dosen dan Tenaga Kependidikan Berprestasi Universitas Gadjah Mada selengkapnya dapat diunduh melalui situs: <http://sdm.ugm.ac.id>

E. PROSES PEMILIHAN

Proses pemilihan Dosen dan Tenaga Kependidikan Berprestasi Universitas Gadjah Mada Tahun 2019 dilakukan melalui dua tahap. Tahapan penilaian dapat dilihat dalam tabel dibawah ini.

Tahap	Keterangan
I. Penilaian desk evaluation	Meliputi verifikasi kelengkapan dokumen yang dipersyaratkan (lolos atau tidak lolos), jika dinyatakan lolos maka dilanjutkan dengan: (1) penilaian deskripsi diri dan (2) penilaian Karya Kreatif
II. Penilaian Presentasi Karya Kreatif	Meliputi penilaian Presentasi Karya Kreatif sekaligus wawancara untuk menggali inovasi serta mengetahui karakteristik perilaku kerja dan kompetensi dalam menyelesaikan masalah.

F. JADWAL

**JADWAL PEMILIHAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BERPRESTASI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
TAHUN 2019**

No.	Uraian Kegiatan	Jadwal Kegiatan	AGUSTUS				SEPTEMBER				OKTOBER						
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
1	Penyebaran informasi pemilihan diktendik berprestasi	5 - 25 Agustus 2019															
2	Pengumpulan kelengkapan dokumen calon diktendik berprestasi	5 - 25 Agustus 2019															
3	Desk evaluation	26 Agustus - 13 September 2019															
4	Seleksi presentasi dan wawancara calon diktendik berprestasi	16 - 30 September 2019															
5	Penentuan pemenang diktendik berprestasi	04 Oktober 2019															
6	Penyerahan penghargaan diktendik berprestasi	16 Oktober 2019															

G. PENGHARGAAN

Penghargaan bagi Dosen dan Tenaga Kependidikan Berprestasi yang terpilih akan diberikan dalam bentuk,

1. Piagam Penghargaan
2. Uang Pembinaan
3. Mewakili UGM dalam ajang Pemilihan Diktendik Berprestasi Tingkat Nasional Tahun 2020 bagi pemenang pertama untuk kategori Dosen Sainstek, Dosen Soshum, Laboran, Arsiparis, Pengelola Administrasi Keuangan, dan Pengelola Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan. Khusus pemenang pertama untuk kategori Pustakawan mewakili dalam Pemilihan Diktendik Berprestasi Tingkat Nasional Tahun 2019.

Yogyakarta, 1 Agustus 2019

Direktur Sumber Daya Manusia,



Dr. Ratminto, M.Pol.Administrasi

NIP196608211993111001