



PENGUMUMAN

Nomor: 6440/UN1.P.IV/DSDM/KP.03.06/2022

Dibuka kesempatan bagi Tenaga Kependidikan Universitas Gadjah Mada untuk mengikuti seleksi pengisian formasi jabatan di lingkungan Universitas Gadjah Mada, dengan ketentuan sebagai berikut:

A. Formasi Jabatan

1. Kepala Kantor Administrasi (Fakultas Psikologi)
2. Kepala Bidang Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (Pusat Keamanan, Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lingkungan (PK4L))
3. Kepala Seksi Akademik dan Kemahasiswaan (Fakultas Pertanian)
4. Kepala Seksi Administrasi Akademik (Direktorat Pendidikan dan Pengajaran)

B. Persyaratan Umum

- 1) PNS atau Pegawai Tetap dengan SK Rektor;
- 2) Memiliki kualifikasi pendidikan yang diakui dalam administrasi kepegawaian paling rendah sarjana (S1) atau setara, dari perguruan tinggi baik di dalam maupun di luar negeri, dari Program Studi dan Perguruan Tinggi minimal terakreditasi B oleh BAN PT atau disetarakan bagi lulusan dari Perguruan Tinggi Luar Negeri;
- 3) Memiliki hasil Penilaian Prestasi Kinerja Pegawai (PPKP) dua tahun terakhir dengan ketentuan:
 - a. PPKP Tahun 2020, predikat Nilai Prestasi Kerja dan setiap unsur Perilaku Kerja sekurang kurangnya baik;
 - b. PPKP Tahun 2021, predikat Nilai Sasaran Kinerja Pegawai dan setiap unsur Perilaku Kerja Pegawai sekurang kurangnya baik.
- 4) Tidak sedang melaksanakan studi lanjut;
- 5) Tidak sedang dalam proses pemeriksaan pembinaan pegawai (Binap);
- 6) Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin pegawai tingkat sedang dan/atau berat;
- 7) Memiliki integritas, tanggung jawab, dan komitmen yang tinggi dalam melaksanakan tugas pekerjaan maupun tugas lainnya;
- 8) Sehat jasmani, rohani, dan bebas narkoba (dibuktikan pada saat dinyatakan lulus seleksi wawancara);
- 9) Mendapatkan izin dan rekomendasi dari Pimpinan Unit Kerja.

C. Persyaratan Khusus untuk Kepala Kantor/Kepala Bidang

1. Memiliki masa kerja di UGM sekurang-kurangnya 10 (sepuluh) tahun;
2. Memiliki pengalaman sekurang-kurangnya 3 (tiga) tahun pada jabatan struktural setingkat eselon IV;



3. Memiliki kompetensi sesuai standar kompetensi UGM, diantaranya meliputi: kepemimpinan, kerja sama tim, komunikasi, orientasi pelayanan pelanggan, dan *complex problem solving*.

D. Persyaratan Khusus untuk Kepala Seksi

1. Memiliki masa kerja di UGM sekurang-kurangnya 7 (tujuh) tahun;
2. Memiliki usia dengan batas maksimal 5 (lima) tahun sebelum BUP;
3. Memiliki kompetensi sesuai standar kompetensi UGM, diantaranya meliputi: kepemimpinan, kerja sama tim, komunikasi, orientasi pelayanan pelanggan, dan *problem solving*.

E. Tata Cara Pendaftaran

- 1) Pelamar menyusun makalah gagasan tentang inovasi manajemen/pelayanan sesuai jabatan yang dilamar dengan ketentuan:
 - a. minimal memuat permasalahan, usulan alternatif solusi, dan program kerja jangka 1 tahun;
 - b. maksimal 5.000 kata (tidak termasuk lampiran);
 - c. jenis huruf *Times New Roman*, spasi 1.5, ukuran kertas A4;
- 2) Pelamar menyusun *curriculum vitae* yang menggambarkan kompetensi, pengalaman kerja, dan prestasi yang dimiliki;
- 3) Pelamar mendaftar dengan cara mengunggah dokumen lamaran yang dipersyaratkan dalam bentuk file pdf melalui tautan <http://ugm.id/RekrutmenUGM1>
Unggahan dokumen lamaran terdiri atas:
 - a. Surat lamaran yang ditujukan kepada Rektor Universitas Gadjah Mada dan ditembuskan kepada Dekan/pimpinan unit kerja;
 - b. Surat izin dari pimpinan unit kerja (Dekan bagi pelamar yang berasal dari Fakultas/Sekolah; Pimpinan Unit Kerja tertinggi (setingkat eselon II) bagi pelamar yang berasal dari lingkungan KPTU UGM);
 - c. *Curriculum vitae*;
 - d. Makalah;
 - e. Surat Pernyataan;

Formulir surat pernyataan dapat diunduh di <http://ugm.id/FormulirPernyataan>

- 4) Dekan/Pimpinan Unit Kerja atau yang mewakili (minimal setingkat eselon II bagi pelamar Kepala Bagian/Kepala Bidang/Kepala Kantor dan setingkat eselon III bagi pelamar Kepala Seksi) memberikan rekomendasi melalui tautan <http://ugm.id/RekomendasiUGM1>

Pendaftaran dan pemberian rekomendasi melalui aplikasi paling lambat 14 Agustus 2022 pukul 23.59.



F. Tahapan Seleksi

No.	Kegiatan	Jadwal
1.	Pengumuman, pendaftaran, pemberian rekomendasi	5 – 14 Agustus 2022
2.	Seleksi Tahap 1: Seleksi Administrasi, Penelusuran Rekam Jejak, dan Makalah	15 – 19 Agustus 2022
3.	Pengumuman Hasil Seleksi Tahap 1	22 Agustus 2022
4.	Seleksi Tahap 2: Asesmen Potensi dan Kompetensi*	25 - 26 Agustus 2022
5.	Pengumuman Hasil Seleksi Tahap 2	5 September 2022
6.	Seleksi Tahap 3: Uji Gagasan dan Wawancara	7 - 8 September 2022
7.	Pengumuman Hasil Seleksi Tahap 3	12 September 2022

Keterangan:

*) Bagi pelamar yang pernah mengikuti seleksi terbuka pengisian jabatan setingkat eselon 3 dan 4 dalam rentang waktu paling lama 1 tahun dari pengumuman ini dan dinyatakan lolos seleksi administrasi dalam seleksi terbuka periode ini maka seleksi asesmen potensi dan kompetensi akan menggunakan hasil asesmen potensi dan kompetensi seleksi terakhir yang pernah diikuti.

Yogyakarta, 3 Agustus 2022
Wakil Rektor Bidang Sumber Daya Manusia dan Keuangan,
ditandatangani secara elektronik

Prof. Supriyadi, M.Sc., Ph.D., CMA., CA., Ak.
NIP 196212101990031003

