



PENGUMUMAN

Nomor: 3057/UN1.P.IV/DSDM/KP.03.06/2022

Dibuka kesempatan bagi Tenaga Kependidikan Universitas Gadjah Mada untuk mengikuti seleksi pengisian formasi jabatan di lingkungan Universitas Gadjah Mada, dengan ketentuan sebagai berikut:

A. Formasi Jabatan

1. Kepala Seksi Riset Industri (Direktorat Penelitian)
2. Kepala Subbidang Publikasi (Badan Penerbit dan Publikasi)

B. Persyaratan Umum

- 1) Sehat jasmani, rohani dan bebas narkoba (dibuktikan pada saat dinyatakan lulus seleksi wawancara);
- 2) PNS atau Pegawai Tetap dengan SK Rektor dan telah lulus orientasi pegawai;
- 3) Hasil Penilaian Prestasi Kinerja Pegawai 2 (dua) tahun terakhir sekurang kurangnya baik pada setiap unsur;
- 4) Tidak sedang melaksanakan studi lanjut;
- 5) Tidak sedang dalam proses pembinaan pegawai (Binap);
- 6) Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin pegawai tingkat sedang dan/atau berat;
- 7) Memiliki kualifikasi pendidikan yang diakui dalam administrasi kepegawaian paling rendah sarjana (S1) atau setara, dari perguruan tinggi baik di dalam maupun di luar negeri, dari Program Studi dan Perguruan Tinggi minimal terakreditasi B oleh BAN PT atau disetarakan bagi lulusan dari Perguruan Tinggi Luar Negeri;
- 8) Memiliki integritas, tanggung jawab, dan komitmen yang tinggi dalam melaksanakan penugasan pekerjaan maupun penugasan lainnya;
- 9) Memiliki masa kerja di UGM sekurang-kurangnya 7 (tujuh) tahun;
- 10) Memiliki usia dengan batas maksimal 5 (lima) tahun sebelum BUP (PNS/Non PNS Tetap);
- 11) Mendapatkan izin dan rekomendasi dari Pimpinan Unit Kerja.

C. Persyaratan Khusus Kepala Seksi Riset Industri

- 1) Memiliki kompetensi sesuai standar kompetensi UGM, diantaranya meliputi: kepemimpinan, kerja sama tim, komunikasi, orientasi pelayanan pelanggan, dan *problem solving*;
- 2) Diutamakan memiliki pengalaman dalam pengelolaan kerja sama, kegiatan kemitraan dengan industri, pengelolaan administrasi dan keuangan;
- 3) Diutamakan menguasai Sistem Informasi dan Aplikasi yang dikembangkan di UGM, Simaster, Simkeu, Lentera, Elegan dan memahami regulasi terkait bidang tugasnya.

D. Persyaratan Khusus Kepala Subbidang Publikasi

- 1) Memiliki kompetensi sesuai standar kompetensi UGM, diantaranya meliputi: kepemimpinan, kerja sama tim, komunikasi, orientasi pelayanan pelanggan, dan *problem solving*;
- 2) Memiliki pengalaman pengelolaan karya publikasi terindeks Scopus, WoS dan setara serta terindeks global;
- 3) Memiliki pengalaman dalam pengelolaan konferensi internasional.

E. Tata Cara Pendaftaran

- 1) Pelamar menyusun makalah gagasan tentang inovasi pelayanan sesuai jabatan yang dilamar dengan ketentuan
 - a. minimal memuat permasalahan yang dihadapi pada bidang yang dilamar, usulan alternatif solusi, program kerja jangka 1 tahun;
 - b. maksimal 5.000 kata (belum termasuk lampiran);
 - c. jenis huruf *Times New Roman*, spasi 1.5, ukuran kertas A4;
- 2) Pelamar melakukan pemutakhiran data Daftar Riwayat Hidup di Simaster UGM, dan unduhan Daftar Riwayat Hidup melalui HRIS oleh enumerator unit kerja;



- 3) Pelamar mendaftar dengan cara mengunggah dokumen lamaran yang dipersyaratkan dalam bentuk file pdf melalui tautan <http://ugm.id/RekrutmenUGM1>
 Unggahan dokumen lamaran terdiri dari:
- Surat Lamaran yang ditujukan kepada Rektor Universitas Gadjah Mada dan ditembuskan kepada Dekan/pimpinan unit kerja;
 - Surat izin dari pimpinan unit kerja (Dekan bagi pelamar yang berasal dari Fakultas/Sekolah) atau Pimpinan Unit Kerja tertinggi (minimal setingkat eselon II) yang berasal dari lingkungan KPTU UGM);
 - Daftar Riwayat Hidup;
 - Makalah;
 - Surat Pernyataan;
- Formulir surat pernyataan dapat diunduh di <http://ugm.id/FormulirPernyataan>
- 4) Dekan/Pimpinan Unit Kerja atau yang mewakili (minimal setingkat eselon III) memberikan rekomendasi melalui tautan <http://ugm.id/RekomendasiUGM1>.

Pemutakhiran data, pendaftaran dan pemberian rekomendasi melalui aplikasi paling lambat 12 Mei 2022 pk.23.59.

F. Tahapan Seleksi

No.	Kegiatan	Jadwal
1.	Pengumuman, pendaftaran, pemberian rekomendasi	27 April – 12 Mei 2022
2.	Seleksi Tahap 1: Seleksi Administrasi, Penelusuran Rekam Jejak, dan Makalah	13 - 23 Mei 2022
3.	Pengumuman Hasil Seleksi Tahap 1	24 Mei 2022
4.	Seleksi Tahap 2: Asesmen Potensi dan Kompetensi*	30 - 31 Mei 2022
5.	Pengumuman Hasil Seleksi Tahap 2	10 Juni 2022
6.	Seleksi Tahap 3: Uji Gagasan dan Wawancara	13 - 14 Juni 2022
7.	Pengumuman Hasil Seleksi Tahap 3	16 Juni 2022

Keterangan:

*) Bagi pelamar yang pernah mengikuti seleksi terbuka pengisian jabatan setingkat eselon 4 dalam rentang waktu paling lama 1 tahun dari pengumuman ini dan dinyatakan lolos seleksi administrasi dalam seleksi terbuka periode ini maka seleksi asesmen potensi dan kompetensi akan menggunakan hasil asesmen potensi dan kompetensi seleksi terakhir yang pernah diikuti.

Yogyakarta, 22 April 2022

Wakil Rektor Bidang Sumber Daya Manusia dan Aset,

Prof. Dr. Ir. Bambang Agus Kironoto

NIP 196308131988031002

